



よかばい・かえるばい企業  
参加事業所募集!!

魅力ある職場づくり  
に取り組み  
「選ばれる会社」へ

# 今こそ、働き方を変えるばい!

「よかばい・かえるばい企業」とは?

若者、女性、高齢者など多様な人材が  
多様な働き方を選択でき、その意欲と能力を發揮できる  
「魅力ある職場づくり」を目指して、県内企業が働き方を  
見直すための取組を宣言し実行するものです。

※「よかばい」は「余暇を増やす年休取得促進」と「良い(good)」、「かえるばい」は「定時退社して残業を削減する」と「変える(change)」  
という意味を込めています。



まずは  
取り組みやすいことから、  
始めてみましょう!

## よかばい・かえるばい企業 参加特典

- 最寄りの労働者支援事務所が、必要に応じて、取組内容に応じた支援機関やメニュー（県施策、助成金など）を紹介するなどフォローアップします!
- 福岡県働き方改革推進事業ポータルサイト上で自社の取組をPRできます!
- 県の競争入札参加資格審査における「地域貢献活動評価」の加点対象となります!  
(※審査基準日以前1年の間に、よかばい・かえるばい企業への参加(更新)登録をしていることなどが要件です。)
- オリジナルステッカーを送付します!

「地域貢献活動評価」  
の詳細はこちら→



問合せ先

福岡県福祉労働部労働局労働政策課  
TEL 092-643-3587 FAX 092-643-3588

- 福岡労働者支援事務所 TEL 092-735-6150 FAX 092-712-0497
- 北九州労働者支援事務所 TEL 093-967-3945 FAX 093-967-3946
- 筑後労働者支援事務所 TEL 0942-30-1034 FAX 0942-30-1025
- 筑豊労働者支援事務所 TEL 0948-22-1149 FAX 0948-22-4118

お申し込み

HPもしくはFAXから  
お申し込みください。  
(HPからの申込を推奨)



働き方かえるばい

検索

なぜ、今  
取り組む必要が  
あるの？

# 魅力ある職場づくりに取り組み 「選ばれる会社」になりましょう！

働き方改革とは、誰もがそれぞれの事情に応じて多様な働き方が選択でき、その能力と意欲を発揮できる魅力ある職場づくりを目指すものです。

魅力ある職場づくりに取り組むことで、従業員の意欲が向上し、労働生産性アップや、優秀な人材の確保・職場への定着につながります。

一方、若者の仕事に対する意識もワークライフバランスを重視する志向に変化してきており、優秀な人材を確保するため「選ばれる会社」になるためにも自社の働き方を見直すことは重要です。

このように、働き方改革は人材を確保し、持続的な経済活動を行っていくための経営戦略ともいえます。魅力ある職場づくりに取り組み、「選ばれる会社」になりましょう！



## 働き方改革取組事例

### 医療法人宮若整形外科医院

事例①



- 所在地／宮若市
- 業種／医療・福祉
- 従業員数／18名

#### 目指した姿

情報共有、事務作業の効率化

#### きっかけ

- ・利用者増に伴い多忙になり、マンパワー不足になっていた。
- ・他事業所との情報共有で不備が起きていた。

#### 取組内容

- ①スタッフに対して、情報共有方法についてのアンケートを実施  
⇒コミュニケーションツールを導入
- ②利用者がデイケアで何を求めているか確認するためのアンケートを実施  
⇒利用者から求められていることをスタッフが再認識し、現場の問題点について協議

#### 取組結果

業務の重複を軽減したことで、利用者に関われる時間が増えるとともに、他事業所との情報交換がスムーズになった。



### 株式会社於保商店

事例②



- 所在地／久留米市
- 業種／飲食業
- 従業員数／34名

#### 目指した姿

全員が笑顔で成長しあえる会社

#### きっかけ

- ・新型コロナの感染拡大により、当たり前に行ってきた接客や職員間のコミュニケーションができなくなった。
- ・こんな時だからこそ笑顔で積極的にできることをと思い、その1つとして、働き方を見直すチャレンジをした。

#### 取組内容

- ①業務マニュアルの作成(朝と夜の段取りチェックシート作成、仕込みレシピの見える化)
- ②職場の意見交換会「絆会」の開催
- ③定期的なスタッフとの面談

#### 取組結果

- ①新人でもすぐになれるようになり、教える側の効率化にも繋がった。
- ②スタッフの絆が深まり、雰囲気も良くなった。
- ③アルバイト・パートの離職率が20ポイント以上下がった。



### 他社の事例をチェック

上記のほか、県内企業の取組事例は、「福岡県働き方改革推進事業ポータルサイト」に掲載しています。他社の事例を参考に自社の取組を進めましょう。

働きかえるばい

検索



# 働き方改革

## メリット

# 働き方を変えれば、 会社も社員も

# もっとハッピーになれる！

生産性と効率  
アップ！

優秀な人材  
の確保！

従業員の意欲  
向上と職場への  
定着率UP！

定時退社で  
家族と過ごす  
時間の充実！

社内活性化に  
より、新たな  
発想が生まれ、  
事業拡大に  
つながる！

心身の  
リフレッシュが  
新たな発想・  
創造性に  
つながる！

子育てや  
介護などの  
ライフスタイルに  
合わせた働き方が  
選択できる！

年次有給休暇  
取得で趣味や  
スキルアップの  
時間が充実！  
人生がより  
豊かに！

## 働き方改革で目指す姿（目標）の例

- 日頃から声を掛け合うことでお互いの業務をカバーできるようにし、休みがとりやすい職場にします。
- 社員アンケートを実施し職場環境を改善することで、働きやすい職場を目指します。
- 進捗管理を徹底し業務の効率化を図ることで、時間外労働を削減します。
- 子育てや介護をしながら働き続けられる職場にします。
- 社員一人ひとりのキャリア形成を支援する仕組みをつくります。
- テレワークを導入することで、働きやすい環境を整備し離職率を下げます。

まずは  
取り組みやすい  
ことから  
始めましょう！

## 取組内容の宣言から実行までの流れ

step.1

参加申込

step.2

取組目標を Web  
サイト上に公開

step.3

取組実行

step.4

取組結果の報告(翌年度4月)  
取組目標の更新

最寄りの労働者支援事務所が、必要に応じて、取組内容に応じた支援機関やメニュー（県施策、助成金など）を紹介するなどフォローアップします。

これまでに参加した企業の取組はサイト上で公開していますので参考にしてください。

公正な採用選考について

福岡県では、差別のない公正な採用選考を推進しています。詳しくは県のホームページをご確認ください。

福岡県 公正な採用選考

検索



# よかばい・かえるばい企業 参加申込書



下記を全てご記入の上このまま FAX してください。

**FAX : 092-643-3588**

※HPからの申込が可能な方は、右のQRコードからの申込に御協力ください。



WEBサイトに アクセスする際 に必要ですので 記載してください (HP非掲載)	メールアドレス(会員ID)					
	パスワード (8桁以上12桁以内の半角英数字)					
企業 概要	事業所名	フリガナ	住所	〒 -		
	ホームページURL			業種		取組人数 (従業員数)
	企業PR (事業の内容等)					
取組 内容(宣言)	目指す姿(目標)					
	取組項目 (項目ごとの宣言)	<input type="checkbox"/> 若者・女性・高齢者・障がい者が活躍しやすい環境整備 <input type="checkbox"/> 職場のコミュニケーション活性化 <input type="checkbox"/> 長時間労働の是正 <input type="checkbox"/> 休暇取得促進 <input type="checkbox"/> テレワーク、在宅勤務 <input type="checkbox"/> 賃金の引上げ		<input type="checkbox"/> 人材育成 <input type="checkbox"/> 病気の治療、子育て・介護等と仕事の両立 <input type="checkbox"/> 非正規雇用の処遇改善(同一労働同一賃金) <input type="checkbox"/> 外国人材の適正な受け入れ <input type="checkbox"/> 副業・兼業の推進 <input type="checkbox"/> その他		
		具体的な取組内容				
担当者 連絡先 (HP非掲載)	所属		役職・氏名			
	TEL		FAX			

※取組内容等につきましては原則公開となります。

お問い合わせ先：福岡県福祉労働部労働政策課  
TEL: 092-643-3587 FAX: 092-643-3588